

## PARTES INTERVINIENTES

Entre la CÁMARA DE EXPLORACIÓN y PRODUCCIÓN DE HIDROCARBUROS (C.E.P.H.) y por una parte, y el SINDICATO DE PERSONAL JERÁRQUICO Y PROFESIONAL DEL PETRÓLEO Y GAS PRIVADO DE LA PATAGONIA AUSTRAL, por la otra, quienes en forma conjunta acuerdan:

M. MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL  
Secretaría de Conciliación  
Dpto. R.L. No 1 - D.N.C.  
D.N.R. No 1 - ANTE Y ES

## TITULO I - CONDICIONES GENERALES

### Artículo 1º: RECONOCIMIENTO MUTUO

El sindicato y las cámaras empresariales signatarias, se reconocen mutuamente y entre sí el carácter de únicos y legítimos sujetos convencionales del personal idóneo, jerárquicos y profesional de la industria hidrocarburífera privada, dentro del ámbito de representación personal y territorial de la entidad firmante.

### Artículo 2º: AUTORIDAD DE APLICACIÓN

El Ministerio de trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación será el organismo de aplicación sobre el cumplimiento del presente convenio, quedando las partes obligadas a la estricta observancia de las condiciones fijadas precedentemente.

### Artículo 3º: PRINCIPIO GENERAL - NORMA MÁS FAVORABLE

En caso de dudas sobre la aplicación de las normas legales o convencionales, se aplicará la norma más favorable al trabajador, considerándose en su conjunto las disposiciones que regulen cada una de las instituciones del Derecho de Trabajo. El presente convenio no deroga ni limita derechos que por ley correspondan a las partes.

### Artículo 4º: ULTRA ACTIVIDAD, PRINCIPIO DE UNIDAD, RATIFICACIÓN - SUCESIÓN DE CONVENIOS.

Las condiciones pactadas en el presente acuerdo convencional forman un conjunto unitario, orgánico e indivisible.  
Las partes signatarias ratifican en todo sus términos, cláusulas, alcances y disposiciones del convenio colectivo de trabajo homologado mediante resolución ST 948/06 y resolución ST 33/07, ambas del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación e incorporan sus cláusulas como texto integrante del presente, con más las extensiones y aplicaciones acordadas en el CCT N° 511/07 homologado mediante Resolución ST 355/07 en todo aquello que no haya sido expresamente modificado y/o sustituido por el presente convenio.

### Artículo 5º: PERIODO DE VIGENCIA

La presente convención colectiva regirá desde el \_\_\_\_\_ para todos los puntos aquí acordados; sin perjuicio de las modificaciones que las partes acuerden durante su vigencia; las actas complementarias que celebren las partes establecidas en el encabezado del presente CCT y el principio absoluto de ultraactividad establecido por la legislación en la materia.

### Artículo 6º: OBJETIVOS COMUNES

Constituyen objetivos comunes de las partes que los servicios prestados por el colectivo laboral en esta actividad se caractericen por la eficiencia operativa y su adecuación a los estándares de calidad internacional requeridos por la producción. Asimismo se orientará la tarea al crecimiento y la prosperidad económica, organizacional y el progreso tecnológico; la actuación interactiva; la plena comunicación interpersonal; el cumplimiento de las normas de orden, de aseo, de higiene y seguridad en el trabajo y el total reconocimiento de los derechos y responsabilidades de cada una de las partes.

**Artículo 7º: NÚMERO DE BENEFICIARIOS**

La presente convención regula las condiciones de trabajo de más de 8000 trabajadores. A todo evento, para la aplicación de cualquiera de las disposiciones del presente convenio, el cómputo del personal convencionado será el efectivamente alcanzado por las disposiciones, aunque supere, o no alcance, aquel número.

Dr. MINISTRO DE INTERIORES  
Secretaría de Conciliación  
Epío. R.L. N.º 1 - D.N.C.  
D.N.I. - MIE y ES

**Artículo 8º: ÁMBITO DE APLICACIÓN TERRITORIAL**

El ámbito de aplicación del presente convenio se corresponde con la actividad de la representación empresaria signataria, como así también con el ámbito de aplicación territorial de la entidad sindical firmante en función de la personería gremial.

Para el supuesto de ampliarse el ámbito de representación geográfica definido en las resoluciones de otorgamiento de personería gremial de la entidad signataria, el ámbito de aplicación geográfica del presente CCT se extenderá y aplicará hasta los nuevos ámbitos de actuación que se les asignare a la asociación sindical.

**Artículo 9º ACTIVIDAD REGULADA**

Actividades de yacimientos de la industria petrolera privada, en el continente y costa afuera que desarrolle el personal jerárquico y profesional en relación de dependencia en las empresas privadas del petróleo y gas, sus contratistas, subcontratistas y otras empresas privadas, comprensiva de: PERFORACIÓN, TERMINACIÓN, REPARACIÓN, INTERVENCIÓN, MANTENIMIENTO, PRODUCCIÓN y TRANSPORTE DE PETRÓLEO y GAS, MOVIMIENTOS DE SUELO, SERVICIOS DE ECOLOGÍA y MEDIOAMBIENTE, SERVICIOS DE OPERACIONES ESPECIALES, EXPLORACIÓN GEOFÍSICA.

**Artículo 10º: PERSONAL COMPRENDIDO**

Todo el personal idóneo y/o jerárquico y/o profesional que desempeñe tareas en relación de dependencia en las empresas privadas o semi privadas, integrantes o no de la CEPH y/o CEOPE, contratistas, subcontratistas y otras empresas privadas, integrantes o no de dichas Cámaras Empresarias, cuyo objeto y/o actividad y/o prestación y/o finalidad comercial, estén directamente vinculadas a la actividad del petróleo y gas.

**Artículo 11º: RELACIONES LABORALES**

Las partes acuerdan mantener la mayor armonía de las relaciones laborales en los lugares de trabajo, asumiendo el compromiso de actuar de buena fe, con lealtad y colaboración. También manifiestan que la existencia de intereses y objetivos diferentes, no les impide actuar concomitantemente en el logro del bien común de cada uno de los trabajadores comprendidos en la presente convención colectiva, y en el cumplimiento de los fines societarios y comerciales de cada empresa.

**Artículo 12º: ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN POR GÉNERO**

Las partes garantizarán los principios enunciados en el artículo 81 de la Ley de Contrato de Trabajo y la Ley N° 24.576, la cual establece como derecho fundamental de todos los trabajadores la promoción profesional y la formación en el trabajo en condiciones igualitarias de acceso y trato. Para ello, adoptarán las medidas necesarias a los fines de no incurrir en acciones discriminatorias de género en ninguna de sus formas y manifestaciones, evitando denotar toda distinción, exclusión, restricción de los derechos y beneficios contenidos en el presente convenio. Las partes se comprometen a basar todo su accionar en este tema sobre el principio de la igualdad entre el hombre y la mujer.

Los puestos de trabajo y las funciones reguladas por este convenio serán cubiertos y ejercidos indistintamente por trabajadores idóneos, y/o jerárquicos y/o profesionales de uno u otro sexo.

Las condiciones y el medio ambiente de trabajo deberán adecuarse a este principio cuando la oportunidad lo requiera. Toda referencia a trabajadores en género gramatical masculino debe ser entendida como no restrictiva para trabajadores de sexo femenino.

Se propenderá a la eliminación de prejuicios, usos y costumbres que estén basados en la idea de inferioridad o superioridad de cualquiera de los sexos, o en funciones estereotipadas de hombres y mujeres.

Dr. MANUEL RIVERA VILLATE  
Secretario de Gobernación  
Epio. R.L. R. 1 - D.N.C.  
D.H.R.F. - M.E. y ES

## Título II - CONDICIONES PARTICULARES PRODUCCIÓN, MANTENIMIENTO Y TORRE

### Artículo 13°: ASCENSOS / MAYOR FUNCIÓN

Queda establecido que a los fines de los ascensos será considerada la capacidad, experiencia acreditada, antecedentes disciplinarios y habilidades adquiridas de los trabajadores. La confirmación de un ascenso a cualquier categoría, se efectuará previo a un período de prueba máximo de cuatro meses continuos o ciento veinte (120) días alternados. Transcurridos dichos plazos, el interesado quedará automáticamente confirmado.

El trabajador percibirá a partir del momento en que se desempeñe en una tarea de mayor función, el salario correspondiente a dicha función. En el supuesto de reemplazos temporarios lo señalado precedentemente se extenderá por el período de duración de dicho reemplazo.

### Artículo 14°: FERIADOS

Las empresas prestarán conformidad, al cese de actividades los días 13 de diciembre, 25 de diciembre y 1 de enero, siempre que el SPJPPGPPA arbitre los medios para asegurar las guardias mínimas y garantizar las dotaciones que exija la continuidad de las tareas que por su naturaleza no pueden ser interrumpidas, como asimismo, la continuidad de operación total de aquellos equipos sobre los que especialmente se solicite su continuidad por razones operativas, técnicas y/o de seguridad.

Establécese que las horas trabajadas durante los feriados nacionales y los días enunciados precedentemente, en todas las actividades contempladas en el presente convenio, se abonarán adicionando a la jornada normal, las horas trabajadas con el con el 100% de recargo. Dicho recargo también será aplicado cuando haya prestación de tareas en los días que la normativa provincial establezca como feriado.

Asimismo, cuando el feriado no coincidiera con el día de descanso del trabajador no se generará el derecho de gozar francos compensatorios.

### Artículo 15°: LICENCIAS ESPECIALES CON GOCE DE HABERES

Las empresas acuerdan otorgar las siguientes licencias con goce de sueldo:

- a) Diez (10) días corridos por matrimonio, que serán acordados en forma específica o adicionados como extensión a la vacación anual que le correspondía al interesado a opción de éste.
- b) Dos (2) días consecutivos por nacimiento o adopción legal de hijo. En caso de nacimientos y/o adopciones múltiples se duplicarán los días de licencia. La licencia especial por nacimiento se podrá extender en un (1) día cuando el nacimiento ocurra en día domingo o feriado, o en dos (2) días consecutivos cuando ocurra en día sábado.
- c) Cuatro (4) días consecutivos por fallecimiento de cónyuge o concubina/o, padres, hijos o hermanos.  
En caso que el trabajador deba trasladarse a una distancia superior a los quinientos (500) kilómetros, se extenderá la licencia en dos (2) días adicionales.
- d) Dos (2) días por fallecimiento de padres políticos.
- e) Dos (2) días por fallecimiento de familiares que convivan con el trabajador y que tengan con él un parentesco de hasta segundo grado.
- f) Dos (2) días corridos, con un máximo de diez (10) días por año calendario, para rendir examen en la enseñanza media o universitaria.

g) Cuatro (4) días corridos por año calendario, por atención de familiar directo enfermo (por internación de cónyuge, concubina/o e hijos). El trabajador deberá presentar documentación que acredite la internación.

h) Tres (3) días por año para el personal que afectado a un diagrama de trabajo de lunes a viernes, que no realice horas extras ni guardias que generen francos compensatorios, para realizar trámites personales que deban necesariamente realizarse en días hábiles. El trabajador deberá avisar con 3 días hábiles de anticipación. Los días no podrán ser tomados todos juntos, no serán acumulativos en caso que el trabajador no tuviere la necesidad, ni compensables con dinero.

i) Dos (2) días corridos para mudanza. El trabajador deberá avisar con 3 días hábiles de anticipación.

En todos los casos el trabajador deberá presentar justificación y comprobante del trámite realizado.

#### **Artículo 16°: LICENCIAS EXTRAORDINARIAS**

El trabajador con una antigüedad mayor de cuatro (4) años en la empresa podrá solicitar por una sola vez, licencia sin goce de sueldo hasta un máximo de noventa (90) días. Teniendo más de ocho (8) años de antigüedad, de ciento ochenta (180) días, entendiéndose que dichos períodos no serán utilizados para desempeñarse en otras actividades de trabajo y/o rentadas. En ambos casos el trabajador deberá presentar formalmente conjuntamente con la solicitud una declaración jurada de los motivos que fundamenten el pedido.

Las empresas deberán expedirse dentro de un plazo de 90 días si autorizan o no dicha licencia, debiendo en caso de rechazo argumentar las causas objetivas que fundamentan la negación.

#### **Artículo 17°: ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES**

Todo trabajador del presente CCT, tiene obligación de cumplir en su totalidad las normas de higiene y seguridad en el trabajo previstas en la normativa vigente y, en función de las mismas, las disposiciones que el empleador o la Aseguradora de Riesgos del Trabajo (en adelante ART o la que en el futuro la reemplace), estimen convenientes para el adecuado cumplimiento de las tareas encomendadas.

Los trabajadores que sufrieran un accidente de trabajo o padecieran una enfermedad profesional estarán amparados por el Régimen de la Ley de Riesgos de Trabajo 24.557 (en adelante LRT), o por la legislación que en el futuro la reemplace, aplicándose a los mismos los requisitos y regulaciones de los regímenes legales vigentes al respecto.

El trabajador que sufriera un accidente de trabajo o padeciera una enfermedad profesional deberá denunciarlo de inmediato al empleador o a la ART. De ser imposible hacerlo en dicho momento por algún motivo excusable, deberá tomar todos los recaudos para que dicha denuncia se formalice en el término de las 24 hs. de ocurrido el siniestro.

Las empresas procederán a complementar las prestaciones dinerarias remunerativas que pudieran estar a cargo de la aseguradora de riesgo del trabajo, o de aquellos organismos que lo reemplacen en el futuro, cuando las mismas hubieran sido limitadas en cuanto al monto por la aplicación de un tope legal. Dicho complemento tendrá el carácter de no remunerativo.

Asimismo, abonarán los conceptos no remunerativos que estuvieran excluidos del mecanismo de cálculo de las prestaciones antes consignadas, los cuales mantendrán dicho carácter, como así también las exenciones previstas en la ley 26.176 que en su caso pudieran corresponder.

Concluido el año de salarios pagos las partes acuerdan continuar con un pago adicional consistente en medio sueldo mensual de acuerdo al último salario percibido por el trabajador, por el término de 3 meses, fecha a partir de la cual el empleador se ajustará a las normas legales vigentes al momento de su aplicación.

De esta forma, el trabajador que se encontrara imposibilitado de prestar tareas no verá afectado su nivel de ingreso respecto de lo que le hubiere correspondido percibir de haber prestado tareas efectivas.

#### **Artículo 18°: ROPA DE TRABAJO Y ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL**

1) Ropa de trabajo: Las empresas proveerán al personal operativo de campo cada cuatro (4) meses y sin cargo, un mameluco o pantalón y camisa, y un par de calzaos de seguridad. La primera provisión al personal ingresante será de dos (2) mamelucos y dos (2) pares de calzado. También se proveerá al personal cada cuatro meses de un (1) gorro de abrigo y de dos (2) pares de medias.

Para los trabajadores afectados al servicio de perforación la primera entrega será de cuatro (4) unidades.

Además, el personal recibirá una vez al año un (1) mameluco térmico o una campera de abrigo. La elección de una u otra prenda la deberá comunicar el delegado a la empresa a más tardar a fines del mes de marzo de cada año y deberá ser uniforme para todo el personal de la empresa.

Para el personal administrativo, de limpieza o de atención de comedores en planta se proveerá un pantalón, camisa y un par de calzado de seguridad cada 6 meses. Para el personal ingresante la primera entrega será doble.

Además, el personal administrativo recibirá una vez cada 2 años una (1) campera de abrigo.

2) Elementos de protección personal: Las empresas proveerán a sus trabajadores en forma obligatoria, elementos e indumentarias de protección personal acordes con la función que estos realizan, como ser:

a) Para los trabajadores que desempeñen su tarea a la intemperie una capa o pantalón y chaleco de agua, y un par de botas de goma una vez al año.

b) Al personal que preste servicios en plataforma, pernocte en campamento o yacimiento con permanencia en el equipo se le deberá proveer ropa blanca adecuada para dicha circunstancia, cada tres días.

c) Casco, protectores visuales, antiparras, guantes y protectores auditivos, con la periodicidad habitual conforme las funciones que desarrolle el trabajador o cuando se encuentren deteriorados.

El uso de los elementos de seguridad provistos por la empresa es obligatorio por parte de los trabajadores y lo deberán utilizar durante toda la jornada de trabajo

La Secretaría de Seguridad y Medio Ambiente del SPJPPGPFA podrá sugerir otros elementos de seguridad que considere necesarios según la actividad que realicen las empresas y conforme sea su uso establecer la periodicidad de reposición de los elementos. Esta sugerencia no será vinculante.

Será obligación de los trabajadores el buen uso de las prendas y elementos otorgados y las empresas se harán cargo por su cuenta y orden del lavado de la indumentaria de trabajo provista para la labor operativa.

#### **Artículo 19°: REPOSICIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL Y ROPA DE TRABAJO DETERIORADOS.**

Los elementos de protección personal y la ropa de trabajo que hayan sufrido un deterioro tal que los inutilice para su fin, serán repuestos sin cargo por la empresa contra entrega del elemento deteriorado. En tal supuesto, el plazo para la siguiente entrega de la ropa de trabajo y/o elemento de protección personal prevista en el artículo anterior, se computará a partir de la fecha de reposición.

#### **Artículo 20°: BONIFICACIÓN POR ANTIGÜEDAD**

Por cada año de antigüedad en el servicio, el trabajador percibirá una bonificación de \$22. Esta bonificación se abonará mensualmente y se aplicará a partir del primer día del mes en que se cumple el aniversario.

A los efectos del pago de la bonificación por antigüedad y demás consecuencias legales y convencionales, el cómputo del servicio se hará de acuerdo a lo dispuesto por la LOT. No se considerará interrupción de servicio a las ausencias por enfermedad, accidentes, maternidad, suspensiones o vacaciones anuales y licencias gremiales.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE  
C/1000 - 1000  
Luz de Paz - Montevideo  
Teléfono: 2300 1111

**Artículo 21°: ADICIONAL POR PRESENTISMO.**

Las empresas abonarán al trabajador un adicional por presentismo y puntualidad de \$ 400 mensuales, el que se hará efectivo en la liquidación posterior al cierre de cada mes y en la misma oportunidad en que se deba abonar la remuneración mensual.

Será condición para percibir este adicional que el trabajador haya cumplido su prestación laboral durante todo el mes calendario sin falta alguna, con puntualidad perfecta y con prestación efectiva y diligente de tareas.

Las empresas deberán respetar los períodos de descanso entre jornadas de trabajo de acuerdo a la legislación vigente y cumplir con la aplicación del régimen de trabajo que cada empresa tenga implementado.

Se deja estipulado que el uso de las licencias previstas en el Art. 15° y Art 40° del presente CCT no generará descuento alguno en el pago del presentismo siempre que el uso de las mismas sea previamente justificado en forma fehaciente.

En el caso de accidente de trabajo y enfermedades inculpables perderá el 50% del presentismo en el mes calendario que se produzca el primer día de ausencia y el 100% en el caso de días adicionales de ausencia en el mes.

En el supuesto de otras inasistencias por cualquier razón que sea, tales como permisos, faltas con o sin aviso, etc., independientemente de las medidas disciplinarias que correspondan, provocará automáticamente la pérdida del 100% del presentismo.

**Artículo 22°: SUPLEMENTO ADICIONAL POR ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD PERFECTA.**

Las empresas abonarán a los trabajadores un suplemento adicional por asistencia y puntualidad perfecta trimestral. Para percibir este adicional el trabajador deberá haber percibido el 100% del adicional de presentismo del Art. 21° en todos los meses que integran el período contemplado para la liquidación del trimestre.

De ésta manera el trabajador que reúna los requisitos señalados en el párrafo anterior percibirá en el primer período que lo cumpla una adicional de \$400 para el primer trimestre de asistencia y puntualidad perfecta. Para el supuesto de cumplir con dichos requisitos en el siguiente trimestre, el adicional antes expuesto será de \$800 por el segundo trimestre. De darse el supuesto de cumplir con dichos requisitos un tercer trimestre consecutivo, la suma de este suplemento adicional será de \$ 1400.- para el tercer trimestre. Por último, de continuar con los requisitos mencionados en un cuarto y último trimestre, la suma del suplemento adicional será de \$1700.- para el cuarto y último trimestre.

En el caso que el empleado no cumpla con alguno de los requisitos para acceder al suplemento, cualquiera sea el trimestre, el siguiente trimestre en el cual sea beneficiario de este suplemento se liquidará con el valor equivalente al valor del trimestre inmediato posterior al que hubiera recibido dentro del año calendario.

Cuadro explicativo

Trimestres	1	2	3	4	Total percibido a los 24 meses
Valor del Suplemento	\$ 400,00	\$ 800,00	\$ 1.200,00	\$ 1.700,00	\$ 4.300,00
Caso 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	\$ 4300,00
Caso 2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	\$ 1200,00
Caso 3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	\$ 400,00
Caso 4	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	\$ 400,00
Caso 5	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	\$ 2.600,00

Registrado en el Libro de Actas  
 Libro No. 1 - 1998  
 Dpto. de Recursos Humanos

*[Handwritten signatures and scribbles on the left margin]*

*[Handwritten signatures and scribbles on the right margin]*

*[Large handwritten signature and scribbles at the bottom of the page]*

La modalidad de pago se efectivizará en la liquidación posterior al cierre de cada trimestre, salvo el caso en que el mismo coincida con el pago del medio aguinaldo, en cuyo caso pasará a la liquidación de haberes del mes siguiente

El presente convenio se suscribe en Montevideo, Uruguay, el día 1 de mayo de 2014.

**Artículo 23°: FRANCO TRABAJADOS**

Cuando el trabajador preste servicios en los días en que deba gozar de su descanso (Franco Trabajados), sea por disposición del empleador o por cualquiera de las circunstancias previstas en el artículo 203 de la LCT, la Empresa deberá abonar el Franco Trabajado de acuerdo lo establecido en el art. 201 de la LCT y otorgarle el descanso compensatorio. Cuando el trabajador prestase servicios en los días y horas mencionados, sea por disposición del empleador o por cualquiera de las circunstancias previstas en el artículo 203 de la LCT, o por estar comprendido en las excepciones que con carácter permanente o transitorio se dicten, y se omitieren el otorgamiento de descanso compensatorio en tiempo y forma, el trabajador deberá hacer uso de ese derecho a partir del primer día hábil de la semana subsiguiente y hasta los cuarenta y cinco días posteriores, previa comunicación formal de ello efectuada con una anticipación no menor de veinticuatro (24) horas. El empleador, en tal caso, estará obligado a abonar el salario habitual con el ciento por ciento (100 %) de recargo.

**ARTÍCULO 24°: GUARDIA PASIVA**

A los fines del presente acuerdo se denominarán "Guardias Pasivas" al sistema en virtud del cual los empleados que presten servicios en las áreas de Servicios Especiales, Torre, Producción y Mantenimiento, Almacenes, Depósitos, Seguridad Industrial, Medio Ambiente, Administración y/o cualquier otro sector que requiera esta prestación, que se encuentran en disponibilidad en su domicilio para atender emergencias del servicio fuera de sus horarios normales y habituales de trabajo. A tal efecto, deberá permanecer a disposición de la Empresa y en su caso concurrir para normalizar el funcionamiento de las tareas y/o procesos de su incumbencia.

Las empresas serán las encargadas de establecer un cronograma semanal de "Guardias Pasivas" de acuerdo con sus requerimientos de organización y tomando en consideración las necesidades del servicio, observando en todo momento un ejercicio razonable de sus facultades de dirección y organización. La realización de guardias pasivas está condicionada a que el trabajador esté incluido en el cronograma.

Solo por estar a disposición, el empleado designado para cubrir la "Guardias Pasivas", de conformidad con lo dispuesto por la empresa en el cronograma correspondiente, tendrá derecho a percibir exclusivamente las prestaciones que se detallan a continuación.

Por la sola disponibilidad del trabajador cuando la empresa lo asigne a situación de "Guardia Pasiva", sin que se dé el cumplimiento efectivo de tareas, le dará derecho a percibir una suma fija por cada día hábil (lunes a viernes) de \$ 90 y de \$140 en sábado, domingo o feriado. Este valor se establece por cada día de "Guardia Pasiva".

El presente concepto absorberá y/o compensará hasta su concurrencia cualquier otro concepto y/o adicional denominado Guardia, Guardia Pasiva, Horas a disposición u otra voz que haga referencia a este concepto que se esté abonando a la fecha.

**Artículo 25°: VIANDA / AYUDA ALIMENTARIA**

Sin perjuicio de lo establecido en el artículo 4 del presente CCT, se establece que las empresas proveerán una vianda diaria al personal que preste servicios en jornadas de trabajo de ocho horas o en su jornada ordinaria dispuesta por diagrama si esta tiene inferior para su

consumo en el lugar de trabajo, adecuada a las necesidades alimentarias del trabajador y a las condiciones de trabajo y ambientales. Se proveerá esta vianda diaria por día efectivamente trabajado o que le hubiere correspondido trabajar en la hipótesis de hallarse en goce de licencia de vacaciones, enfermedad o accidente y/o cualquier otra licencia que devangue salario que por Ley o convención colectiva corresponda.

Cuando el trabajador recargue sus tareas en exceso de dos (2) horas como mínimo, las empresas proveerán una vianda adicional.

Al personal con desarraigo o que realice campamento se le proveerá una vianda adicional cuando sea obligatorio la provisión de DESAYUNO Y MERIENDA. Se agregará una vianda adicional cuando el personal desarraigado pernocte en campamento.

Las empresas podrán sustituir las viandas previstas en este artículo mediante el pago de una suma no remunerativa, cuyo valor se fija en el \$ 70, como conceptos de carácter no remunerativos y exentos del impuesto a las ganancias conforme ley 26.176 normas reglamentarias y resoluciones del MTEySS.

La vianda a que se refiere este artículo se aplicará a todas las actividades reguladas en el presente CCT y se conviene expresamente con carácter no remunerativo.

#### **ARTICULO 26°: Ley 26.176**

Con el fin de evitar inconvenientes interpretativos respecto de los conceptos alcanzados por las exenciones vigentes dispuestas por la Ley 26176, se detallan las partes pertinentes de las normas convencionales que rigen la materia:

- 1) CCT 3/11/06, artículo 2, incisos I), II), III y IV) homologados por Resoluciones 948/06 y 33/07 de la Secretaría de Trabajo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.
- 2) CCT 511/07, homologado por Resolución 855/07 de la Secretaría de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación.
- 3) Acta de fecha 24/07/07, Expediente N° 1.213.932/07.
- 4) Resolución 240/09, Expediente N° 1.262.820/08.
- 5) Resolución N° 1122/09, Expediente N° 1.332.263/09

Dentro de lo normado en las disposiciones precedentes, las partes acuerdan prorrogar con los alcances, limitaciones, exenciones y características ya regulados, el reintegro mensual del importe equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la retención que en concepto de impuesto a las ganancias les corresponde tributar a los trabajadores hasta la suma mensual de pesos mil ciento dieciocho (\$1.118). La suma resultante del párrafo anterior, se continuará reintegrando con el concepto "asignación vianda complementaria no remunerativa".

#### **Artículo 27°: ADICIONAL YACIMIENTO / PRODUCCIÓN**

- a) **Adicional Yacimiento / Producción:** El presente adicional reviste carácter no remunerativo a todos sus efectos y es aplicable al personal de producción y mantenimiento. El mismo absorberá hasta su concurrencia cualquier otro adicional que para el mismo personal y por el mismo concepto extra convencional estuviesen otorgando las empresas. El valor del presente adicional se fija en la suma mensual de \$ 420 (cuatrocientos veinte).
- b) **Adicional por Disponibilidad:** El presente adicional reviste carácter no remunerativo a todos sus efectos y es aplicable al personal de base de operaciones especiales, operativo de producción y mantenimiento. El mismo absorberá hasta su concurrencia cualquier otro adicional que para el mismo personal y por el mismo concepto extra - convencional estuviesen otorgando las empresas. Para el personal de las empresas de producción y mantenimiento que preste servicios en yacimiento y que por las características particulares de las distintas operaciones requiera una dedicación horaria especial, se establece el valor del presente adicional en la suma de \$420 (cuatrocientos veinte) desde la vigencia de este convenio.

#### **Artículo 28°: ADICIONAL DE TORRE**

El Sr. [Nombre] [Apellido]  
Secretario de Trabajo  
Luz [Apellido]  
100 1 - D.N.C.  
[Firma]

Las empresas abonaran a los trabajadores que integran la dotación de los equipos de torre, que cumplan diagramas de trabajo de 12 horas efectivamente afectados al equipo, la suma de PESOS MIL DOSCIENTOS (\$1200) mensuales, por el periodo de vigencia del presente convenio. El presente adicional continuara aplicándose conforme las particularidades, características limitaciones y alcances pactados oportunamente en el acuerdo de fecha 27 de Marzo de 2008 Expte. N° 1.261.245/08 y sus actualizaciones posteriores. Los que estuvieran percibiendo este adicional lo continuarán cobrando por el plazo de vigencia de este convenio.

Ministerio de Trabajo y Empleo  
Escritorio de Gestión  
Luz. 10.1.19.1 - Div. G.  
Dpto. de Empleo y CS

**ARTICULO 29°: BONO DE PAZ SOCIAL**

El valor del presente adicional se mantendrá en una suma mensual equivalente al CINCO PORCIENTO (5%) de las remuneraciones brutas mensuales, normales y habituales correspondientes al período de cálculo, conforme a lo dispuesto por MTySE mediante Resolución ST N° 1122/09.

**Artículo 30°: TIEMPO DE VIAJE**

Las empresas le proporcionarán transporte al personal del presente CCT que realice tareas de Perforación, Terminación, Reparación, Intervención, Producción, Mantenimiento, Flush by, Movimiento de Suelo, Servicios de Ecología y Medio Ambiente, cuando por la índole de trabajo se justifique y no existan líneas de transporte regulares. A tal efecto, se convenga lo siguiente:

- a) El tiempo de traslado hasta el lugar de trabajo cualquiera sea su extensión no integra la jornada laboral a ninguno de los efectos previstos por la legislación correspondiente, ya que no se realizan durante el mencionado tiempo de traslado ninguna de las tareas propias de la especialidad, ni el trabajador se encuentra a disposición del empleador.
- b) Que, tratándose de un caso especial y específico de la industria petrolera, se determinará una suma fija por hora de viaje uniforme para todas las categorías.
- c) Si por la introducción posterior de otros medios de locomoción o de otro trayecto o por cualquier otra causa, a criterio de las empresas, variara en forma permanente la duración de los viajes, la cantidad de horas de viaje percibidas se adecuará en consecuencia.

A fin de lograr una instrumentación ordenada y homogénea por parte de las empresas respecto de este concepto, las partes acuerdan para los trabajadores que presten tareas en la provincia de Chubut la cantidad de horas de viaje que se establecen en ANEXO 1 en función de las distancias a cada yacimiento / localidad.

Para los trabajadores que presten servicios en la provincia de Santa Cruz las partes se comprometen a acordar antes del 31/12/2010 las horas de viaje que se deberán considerar en función de la distancia y tiempo a su lugar de trabajo.

A los trabajadores del presente CCT que sean trasladados a su lugar de trabajo en un todo de acuerdo a lo establecido precedentemente tendrán derecho a percibir horas de viaje de acuerdo al cronograma que a continuación se detalla:

A partir del 01/01/2011 el valor de 2 horas de viaje por día, aunque efectivamente el tiempo sea superior.

A partir del 01/08/2011 el valor de 4 hora de viaje por día, o las efectivamente realizadas con un máximo de 4.

A partir del 01/01/2012 los trabajadores percibirán las horas que efectivamente realicen.

Handwritten signatures and scribbles are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones on the right and bottom.

En el supuesto que alguna empresa esté abonando HORAS DE VIAJE o similar a la fecha de puesta en vigencia del presente CCT el cronograma descrito en el presente artículo no será de aplicación.

El valor de la hora de viaje se fija en \$ 18, y se actualizará de acuerdo a la pauta salarial que las partes acuerden en el marco de negociación paritaria

### **Artículo 31°: ESPERA DE TRANSPORTE**

El personal que hubiera cumplido con su jornada laboral, y por razones no imputables a los trabajadores o al SPJPPGPPA, se encuentre a la espera del transporte de regreso al domicilio desde el yacimiento, percibirá en el caso del personal de diagramas de 8 horas por cada hora de espera un valor equivalente a tres horas de viaje por cada hora de espera y en tanto que el personal de diagrama de 12 horas que se encuentre en dicha condición percibirá por cada hora de espera un valor equivalente a 4 horas de viaje por cada hora de espera.

Las fracciones de tiempo serán computadas de la siguiente manera:

En caso que el tiempo de espera fuera mayor a quince (15) minutos e inferior a treinta (30) se considerará media hora, en tanto que la fracción mayor a treinta (30) minutos se considerará como una (1) hora.

### **Artículo 32°: TRASLADOS**

Las partes establecen que:

- a) Se entiende por traslado de personal, la transferencia de un trabajador por razones operativas de la empresa, de una localidad a otra con asentamiento de su domicilio y del grupo familiar en el nuevo destino. En este supuesto las empresas acuerdan con el trabajador transferido las condiciones del mismo, pudiendo el interesado darle intervención al SPJPPGPPA.
- b) Las partes acuerdan que cuando la transferencia de un operario (sin asentamiento de su grupo familiar en el nuevo destino) se efectúe por un período transitorio y quede afectado durante ese período a los diagramas de trabajo de su nuevo destino y la misma no obedezca a la realización de una o más operaciones pre-establecidas y programadas con el cliente, las empresas abonarán durante el lapso de tiempo que el personal se encuentre afectado a estas condiciones un adicional del diez (10%) por ciento que se calculara sobre el total de su remuneración normal y habitual y se les proveerán de alojamiento, desayuno, almuerzo, merienda y cena.
- c) El adicional por traslado mencionado en el inciso b) se duplicará cuando el personal permanezca en campamentos alejados de centros urbanos y/o plataformas, y en mismo cesará automáticamente cuando desaparezca la situación de desarraigo.

### **Artículo 33°: FALLECIMIENTO. INDEMNIZACIÓN.**

Cuando un trabajador falleciese como consecuencia de un accidente de trabajo, además de las indemnizaciones legales vigentes, sus derechohabientes percibirán un subsidio especial consistente en la diferencia entre la indemnización legal prevista para estos casos (Art. 248 LCT) y el monto equivalente al art. 245 de la misma ley.

Las empresas que como beneficio adicional, cuenten con pólizas de seguro que cubran esta circunstancia, absorberán hasta su concurrencia el subsidio descrito precedentemente garantizando que, como suma final, los derechohabientes reciban el monto que resulte mayor, sea el subsidio o la cobertura de la póliza de seguros.

El pago del mencionado subsidio se hará conforme el orden de prelación que establezca la legislación vigente.

Los beneficios establecidos por la LRT son independientes del presente subsidio.

**Artículo 34º: INSTALACIONES COSTA AFUERA**

Las plataformas de exploración y explotación de hidrocarburos en la plataforma continental en zona marítima definida en el ámbito de aplicación del presente Convenio, serán consideradas a efectos del mismo, ya sean fijas o móviles, como instalaciones costa afuera y una extensión de las mismas actividades petroleras de costa adentro.

Atento la especificidad de la actividad, se establece lo siguiente:

1. Régimen de trabajo: el régimen de trabajo que se establece es de un ciclo de trabajo por un ciclo igual de descanso. La jornada de trabajo será de ocho horas.

2. Régimen de descanso: el régimen de descanso establecido es de "1 x 1" (un día de trabajo por un día de descanso). Ello significa que una vez finalizado el ciclo de rotación, el personal gozará de un franco de la misma duración que el ciclo de trabajo realizado, el cual se computará desde el momento en que cese en su trabajo en el horario habitual del último día del ciclo, hasta la hora en que retorne a sus tareas en el horario habitual inmediato al descanso. La rotación en plataforma no podrá exceder de catorce días consecutivos de trabajo por catorce días de descanso y transporte, salvo acuerdo entre el empleador, el personal y el sindicato.

Si el trabajador con funciones habituales en tierra y con un diagrama de trabajo distinto al denominado 1x1, que por necesidades operativas realizara en forma eventual tareas en plataforma y la misma requiera que el trabajador deba pernoctar como mínimo una jornada en la plataforma, para luego volver a su función habitual en tierra, recibirá como compensación 1 día de franco por cada día de pernocte en plataforma, percibiendo por cada día de franco el adicional plataforma establecido en el inciso 4 del presente Artículo.

Asimismo, el personal que ya cumpla un diagrama de 1 x 1, no verá afectado su esquema de descanso ni acumulara más francos cuando eventualmente deba cumplir tareas en plataforma.

El goce del/los francos correspondientes según lo explicitado anteriormente deberá ser programada con su supervisión y deberá gozarse dentro de los siguientes 45 días a la realización de la tarea en Plataforma.

3. Condiciones de seguridad: Se establece lo siguiente:

a) Transporte de personal en helicópteros: no se efectuará el traslado de personal, junto con explosivos, combustibles, materiales radioactivos y elementos químicos que hagan peligrar la integridad física del trabajador.

b) Provisión de supervivencia: todas las lanchas o embarcaciones que salgan al mar deberán contar aparte de los elementos de seguridad determinados por las normas vigentes, con una provisión de supervivencia, adecuada al número de tripulantes estimada para un período no menor de tres días al momento de su aplicación, en un todo de acuerdo a las disposiciones de la Organización Marítima Internacional (O.M.I.).

c) Capacitación: será impartida por personal especializado y será obligación realizar zafarranchos de abandono de acuerdo con las normas vigentes al momento de su aplicación.

4. Adicional Plataforma Marítima

Para el personal representado en el presente convenio que preste tareas en las instalaciones de costa afuera u Off Shore dentro de las doscientas millas del Mar Argentino adyacente, se establece una diferencia en más del cuarenta 40 % sobre los conceptos remunerativos devengados durante el mes que hubiere recibido de haber prestado las mismas tareas en el continente, cuando el trabajador fuera trasladado a esa operación y durante el tiempo que dure tal afectación. En caso que hubiere personal que realice tareas ocasionales y pernocte en las instalaciones mencionadas recibirá esta diferencia en forma proporcional a los días efectivamente trabajados en la plataforma.

SECRETARÍA DE TRABAJO  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y SALUD  
SECRETARÍA DE ECONOMÍA  
SECRETARÍA DE ENERGÍA

Una vez calculado este adicional, se aplicará sobre los conceptos remunerativos lo dispuesto en los incisos b) y c) del artículo 32 del presente CCT según corresponda.

El presente concepto absorberá hasta su concurrencia cualquier otro concepto adicional que exista a la fecha específicamente para el trabajo en plataforma -costa afuera.

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social  
Dirección de Inspección y Promoción del Trabajo  
Montevideo, Uruguay - 2013

**Artículo 35°: SUBSIDIO POR HIJO DISCAPACITADO**

Las empresas abonarán al trabajador que acredite percibir de ANSES la asignación por hijo con discapacidad, una suma mensual adicional equivalente a la que perciba por aplicación del régimen legal de asignaciones familiares. Este concepto tendrá el carácter de beneficio social (103 bis LCT)

**Artículo 36°: BONIFICACIÓN EXTRAORDINARIA POR EGRESO POR JUBILACIÓN**

Aquellos trabajadores que se encuentren en condiciones de recibir la jubilación ordinaria (ley 24241 y/o decreto 2136/74) y fueran notificados por las empresas a fin de iniciar los trámites jubilatorios y puedan fehacientemente acreditar haber iniciado formalmente el trámite previsional correspondiente podrán acceder a la bonificación extraordinaria por egreso según las condiciones que se detallan a continuación:

- a) Cuando el empleado se desvinculara de la relación laboral dentro del plazo de (30) treinta días de recibir dicha notificación, percibirá una gratificación extraordinaria por única vez equivalente a 13 meses de sueldo mensual, normal y habitual, excluyendo los conceptos No Remunerativos que revistan tal carácter a la fecha.
- b) Cuando el empleado se desvinculara entre los 31 y 60 días de notificado, dicha gratificación será equivalente a 12 meses, aplicándose la misma base de cálculo. A partir del día 61, este beneficio no será aplicable. La desvinculación se instrumentará en los términos del art. 241 LCT.

En ambos casos el trabajador deberá tener una antigüedad mínima de 5 años en la industria.

Las empresas harán los aportes correspondientes a la obra social del ex trabajador hasta tanto el mismo obtenga efectivamente el haber jubilatorio, con un plazo máximo de doce meses desde la fecha de la intimación referida precedentemente. En el supuesto que las empresas apliquen para el caso de desvinculación por jubilación, sistemas propios que superen el beneficio otorgado por el presente convenio, la bonificación descrita en este artículo no será de aplicación.

Cuando la ANSES denegara el beneficio jubilatorio considerando que el trabajador no reúne los requisitos necesarios, éste tendrá derecho a reintegrarse a la empresa en la misma posición y condición previa al egreso, si le notificara la denegatoria del organismo previsional dentro de los quince días (15) contados a partir de que tomó conocimiento de la situación.

Será requisito indispensable para reintegrarse a la empresa, que el trabajador reintegre una suma equivalente al importe neto percibido en concepto de bonificación, a la que deberá descontarse una suma que resultará de dividir el monto total neto percibido por el trabajador por trescientos sesenta y cinco (365), multiplicando ese resultado por la cantidad de días en que el trabajador estuvo fuera de la empresa.

Ejemplo: Un trabajador percibió una suma neta de \$100.000 y estuvo 70 días fuera de la empresa hasta que le denegaron el beneficio.

$$\frac{100.000 \times 70}{365} = 19.178,082$$

Deberá devolver \$80.821,91, número al que se llega restandole los \$19.178,082 a los \$100.000 netos percibidos.

*[Handwritten signatures and scribbles on the left margin]*

*[Handwritten signatures and scribbles on the right margin]*

*[Large handwritten signature across the bottom of the page]*



- Tramitar con previo conocimiento y autorización del sindicato, las reclamaciones de los trabajadores en cuyo nombre actúe. Asimismo los representantes deberán ajustar su conducta a las normas establecidas en los lugares de trabajos y disposiciones legales vigentes en la materia.

#### **Artículo 42°: ELECCIÓN DE DELEGADO**

A los fines del conocimiento por parte de las empresas, las designaciones de representantes gremiales efectuadas de conformidad con la normativa legal en cada caso vigente, deberán ser notificadas por el sindicato a los empleadores, mediante notificación fehaciente, con la indicación del comienzo y finalización del mandato respectivo.

#### **Artículo 43°: CARTELERIA SINDICAL**

El gremio podrá colocar en los lugares de trabajo una cartelera para la exhibición de sus noticias. Las partes en cada lugar de trabajo convendrán lo atinente al uso y ubicación de las carteleras. Se aclara que las comunicaciones gremiales se limitarán a su condición de tal y que la injerencia de las empresas estará limitada a evitar que en aquellas se coloquen comunicaciones con términos agraviantes.

#### **Artículo 44: MECANISMOS DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS**

Las partes convienen crear una comisión paritaria de acuerdo con las normas vigentes al momento de su aplicación, para la interpretación del presente CCT.

En dicho marco, concientes de que la elevada litigiosidad conspira contra el mantenimiento de un adecuado clima laboral el cual constituye el marco indispensable para incrementar los índices de productividad necesarios para insertar la actividad petrolera en un nivel competitivo internacional, acuerdan instaurar los mecanismos de solución de conflictos colectivos, individuales o pluriindividuales con intervención de la Comisión Especial de Interpretación y Resolución de Conflictos (en adelante CEI) la que intervendrá en:

- a) Cuestiones derivadas de la aplicación, interpretación, alcance y/o extensión de las cláusulas convencionales (conflictos de derecho).
- b) Intervenir, como gestión conciliadora en las controversias individuales que pudieran suscitarse con motivo de la aplicación del presente CCT.
- c) Analizar distintas alternativas de modificación de los diagramas de la jornada de trabajo como un posible mecanismo para enfrentar variaciones en el nivel de la actividad.
- d) La CEI creada en los términos del Artículo 14° de la Ley 14.250 (l.o. 2004), amén de las funciones previstas en los Artículos 15° y 16° de la misma norma legal, tendrá a su cargo el control del cumplimiento del presente convenio.

Con carácter previo a la iniciación de medidas de acción directa que involucren cese de actividades y/o ante la existencia de una situación de conflicto colectivo de intereses que no pudiera ser solucionado a través de los mecanismos de diálogo normales, los afectados, ya sean empresas, grupos de empresas, y el sindicato de primer grado, deberán someter la cuestión al conocimiento e intervención de la CEI a pedido de cualquiera de las partes signatarias. La CEI abrirá un periodo de negociación de diez (10) días hábiles, el que podrá ser prorrogado por igual plazo a petición fundada de cualquiera de ellas. La CEI deberá notificar la apertura del periodo de negociación dentro de las veinticuatro (24) horas de recibida la petición y los plazos comenzarán a correr desde que ambas partes en conflicto se encuentren notificadas. Las negociaciones que se lleven a cabo entre las partes en el seno de la CEI, estarán regidas por los principios sentados en el Artículo 4°, inciso a) de la ley 14.546 (l.o. 2004).

El presente documento fue aprobado por el Comité de Negociación y Conciliación  
C. N. C. - 14/12/04

Si alguna de las partes no comparece encontrándose debidamente notificada, la CEI continuará la tramitación del procedimiento de negociación. Si dentro del plazo señalado se arribara a un acuerdo conciliatorio la CEI lo volcará en un acta entregando copia de la misma a cada parte.

Vencidos los plazos previstos sin haberse obtenido acuerdo, la CEI producirá un resumen de los trabajos efectuados el que será elevado en su oportunidad a la autoridad de aplicación, quedando las partes liberadas de ejercitar las acciones directas que estimen pertinentes cumpliendo la normativa vigente en la materia y las demás disposiciones del presente CCT.

El Municipio de San Juan  
Departamento de San Juan  
Código Postal 5000000

**Título III- CONTRIBUCIONES, RETENCION CUOTA SINDICAL**

**Artículo 45º: CONTRIBUCIÓN EXTRAORDINARIA**

El sector empresario, a los fines de colaborar con los esfuerzos económicos que vienen realizando los Sindicatos de Primer Grado, signatarios de éste convenio, en el mejoramiento de los aspectos sociales y asistenciales de los trabajadores y su grupo familiar, conviene, en los términos de lo previsto en las leyes 14250 y 23551, que las empresas efectuarán una contribución mensual a tal efecto por cada trabajador representado por el CCT, en el ámbito de representación territorial del sindicato de pesos doscientos cincuenta y nueve ( \$ 259) a partir del 1/9/2010. El concepto "trabajador representado" es equiparable al de trabajador "comprendido", (Art. 10 del presente) exclusivamente a los fines de la contribución extraordinaria.

Tales sumas se depositarán en la cuenta corriente que mediante notificación fehaciente y oportuna indique la entidad gremial, siendo la cantidad de personal a tomar en cuenta la correspondiente al último día hábil del mes anterior a la fecha de vencimiento pertinente.

**CLAUSULAS TRANSITORIAS**

**1.- PISO GARANTIZADO**

Teniendo en cuenta las particularidades del presente convenio y atendiendo a la diversidad de servicios y empresas al que se le aplicará el presente y a la necesidad de que el mismo impacte cuantitativamente de similar forma en los trabajadores, se establece en forma transitoria y de manera excepcional, una garantía de incremento del 15% sobre los rubros remunerativos de los trabajadores alcanzados por el presente convenio, en referencia a su sueldo del mes de Agosto'10, o que le hubiere correspondido percibir en forma normal y habitual en el mencionado mes con excepción de los conceptos "Bonificación por antigüedad" (Art 20º), "Adicional por presentismo" (Art 21º) y "Suplemento adicional por asistencia y puntualidad perfecta" (Art 22º).

Lo expuesto precedentemente significa que si por aplicación del presente por parte de las empresas, incluyendo la absorción por parte de estas de las diferentes voces que se pagan en los diferentes conceptos remunerativos enunciados en el presente, no se alcanzare un incremento real del 15% sobre los rubros remunerativos abonados a los trabajadores, excluidos los conceptos "Bonificación por antigüedad" (Art 20º), "Adicional por presentismo" (Art 21º) y "Suplemento adicional por asistencia y puntualidad perfecta" (Art 22º) para todo cálculo, en comparación con el mes de Agosto'10, o que le hubiere correspondido percibir en forma normal y habitual en el mencionado mes, los empleadores en forma transitoria y excepcional deberán abonar un concepto bajo la voz "Incremento compensador - CCT n° xx" por el diferencial

variable transitorio de la aplicación entre el impacto mensual del presente CCT y el 15% asegurado.

Asimismo, las partes establecen que en caso de existir o crearse en el futuro un incremento remunerativo o extra salarial de cualquier naturaleza, el mismo será absorbido, subsumido y compensado hasta su concurrencia con el incremento pactado en el presente artículo.

Dicho incremento compensador, se abonará bajo la voz "Incremento compensador - CCT n° xx" y se calculará efectivamente para cada liquidación, a partir de la entrada en vigencia del presente CCT, hasta que dicha diferencia sea absorbida, conforme lo establecido por el presente.

Consecuencia de la puesta en vigencia de distintos CCT de trabajo que regulan la actividad que pueden significar impactos diversos que alteren las pirámides salariales vigentes en las distintas compañías con anterioridad al 01 de Julio de 2010, las empresas garantizarán el mantenimiento de la situación vigente a la fecha ut supra (comparando únicamente remuneraciones normales y habituales entre sí) entre el trabajador jerárquico y su inmediato subordinado. Las empresas asegurarán que se mantenga la brecha salarial o pirámide que existía con anterioridad al 01/07/2010

## 2.- TIEMPO DE VIAJE

En forma absolutamente excepcional y excluyente, en aquellas empresas donde con anterioridad a la fecha de vigencia de este CCT se estuvieran discriminando en el recibo de haberes el concepto "hora de viaje" o "tiempo de viaje" (y/u otra voz o concepto similar) consecuencia de un cómputo preciso del tiempo del traslado del trabajador a su lugar de trabajo, éste deberá considerarse como concepto excluido en los términos fijados en el inc 1) para los conceptos "Bonificación por antigüedad" (Art 20°), "Adicional por presentismo" (Art 21°) y "Suplemento adicional por asistencia y puntualidad perfecta" (Art 22°). Las partes acuerdan expresamente que lo arriba enunciado no será de aplicación en aquellos supuestos donde en el recibo de haberes se haya dejado constancia o discriminado el concepto "horas de viaje" o "tiempo de viaje" (y u otra voz o concepto similar) consecuencia de la presunción sin prueba en contrario dispuesta por el CCT del 3/11/2006 homologado por resolución 948/06 y 33/07 de la Secretaría de Trabajo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. En el caso de aquellas empresas donde con anterioridad a la fecha de vigencia de este convenio se estuviera discriminando en el recibo de haberes el concepto horas de viaje o tiempo de viaje (y/u otra voz o concepto similar) consecuencia de un cómputo efectivo del tiempo de traslado del trabajador a su lugar de trabajo regirá la tabla prevista por el Anexo I del presente CCT a partir de enero de 2011

Handwritten signature and stamp in the top right corner.

Large handwritten signatures and scribbles covering the bottom half of the page.

LISTADO DE POSICIONES

A titulo enunciativo y sin que implique exclusión de otros trabajadores representados por el sindicato, a continuación se detallan algunas de las posiciones del presente CCT

- ANALISTA DE PERFILES
- CAPATAZ
- COORDINADOR DE ABASTECIMIENTO
- COORDINADOR DE CORRIMIENTO Y MANTENIMIENTO A/B
- COORDINADOR DE ELECTRICIDAD
- COORDINADOR DE EQUIPOS
- COORDINADOR DE FINANZAS
- COORDINADOR DE INSTRUMENTACION
- COORDINADOR DE MOTOBOMBA
- COORDINADOR DE TCT
- COORDINADOR RECURSOS HUMANOS
- ENCARGADO CONTROL DE CALIDAD
- ENCARGADO DE ALIMENTACION Y NUTRICION
- ENCARGADO DE OBRAS Y PROYECTOS
- ENCARGADO MEDIO AMBIENTE
- ENCARGADO ADMINISTRACION
- ENCARGADO ADMINISTRATIVO
- ENCARGADO ALAMBRE
- ENCARGADO CAMPO CABLE
- ENCARGADO CAMPO COIL TUBING
- ENCARGADO CAPACITACION
- ENCARGADO CEMENTACION
- ENCARGADO COBERTURA Y SALUD
- ENCARGADO COMPRAS
- ENCARGADO CONTROL DE SISTEMAS
- ENCARGADO CONTROL EXPENDIO DE COMBUSTIBLE

Dr. JUAN CARLOS VILLAFRUE  
Secretario de Conciliación  
Epto. P.L. Nº 1 - U.N.C.  
D.I.R.T. - IATE y SS

The right side of the page is heavily obscured by several large, overlapping handwritten signatures and scribbles in black ink. These marks are illegible and appear to be signatures of various individuals, possibly related to the union or the company mentioned in the document. The signatures are scattered across the right half, with some overlapping the list of positions.

ENCARGADO DE ADMIN.DE SISTEMAS

ENCARGADO DE CAPACITACION

ENCARGADO DE COCINA

ENCARGADO DE COMEDOR

ENCARGADO DE COMPRAS

ENCARGADO DE CONTROL DE GESTION

ENCARGADO DE CONTROL DOCUMENTARIO

ENCARGADO DE DUCTOS (SOLDADORES,TRAZADORES,CAÑISTA,AMOLADORES,ETC)

ENCARGADO DE FACTURACION

ENCARGADO DE HORNOS PIROLITICOS

ENCARGADO DE INFORMATICA

ENCARGADO DE LIQUIDACION. DE SUELDO

ENCARGADO DE PAÑOL

ENCARGADO DE PRODUCCION

ENCARGADO DE RECEPCION

ENCARGADO DE RRHH

ENCARGADO DE TRANSPORTE FLOTA LIVIANA

ENCARGADO DE ADMINISTRACION

ENCARGADO DE AUTOMATIZACION

ENCARGADO DE BANDEJA Y LLAVE

ENCARGADO DE BASE

ENCARGADO DE CARGAS SOLIDAS

ENCARGADO DE CARGAS LIQUIDAS

ENCARGADO DE CENTRAL TERMoeLECTRICA Y CICLO COMBINADO

ENCARGADO DE CERTIFICACION

ENCARGADO DE COBERTURA Y SALUD

ENCARGADO DE COMPRAS

ENCARGADO DE COMUNICACIÓN Y SISTEMAS

ENCARGADO DE CONTADURIA

ENCARGADO DE CONTRATOS

Dr. MANUEL MARTÍN MARTÍNEZ  
Secretaría de Conciliación  
Epis. N.º 1 - D.N.G.  
D.N.H.T. - MITE y SS

The right side of the page is dominated by several large, overlapping handwritten signatures and scribbles in black ink. These marks are positioned over the right half of the list of job titles, partially obscuring the text. The signatures vary in style, with some appearing as loops and others as more chaotic scribbles.

ENCARGADO DE CONTROL DE STOCK

ENCARGADO DE COORDINACION DE LOGISTICA

ENCARGADO DE COORDINACION DE TURNOS

ENCARGADO DE CUADRILLA

ENCARGADO DE DEPOSITO

ENCARGADO DE ENSAYO NO DESTRUCTIVO

ENCARGADO DE GESTION Y PROCEDIMIENTOS

ENCARGADO DE HIDRAULICA DE BASE

ENCARGADO DE INGENIERIA

ENCARGADO DE

LABORATORIO(ELECTRICO,SUELO,MECANICO,HORMIGON,AGUA,SOLDADURA,QUIMICO,GAS,PETROLEO,AMB

ENCARGADO DE LAC ( UNIDAD AUTOMATICA DE CONTROL DE CRUDO )

ENCARGADO DE LIMPIEZA

ENCARGADO DE LOGISTICA

ENCARGADO DE MANTENIMIENTO

ENCARGADO DE MANTENIMIENTO MECANICO

ENCARGADO DE MANTENIMIENTO SOLDADURA

ENCARGADO DE MANTENIMIENTO Y DISTRIBUCION ELECTRICA ALTA TENSION

ENCARGADO DE MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE EXTRACCION

ENCARGADO DE OFICINA TECNICA

ENCARGADO DE OPERATIVO

ENCARGADO DE PAÑOL DE BASE

ENCARGADO DE PLANTA DE CEMENTO

ENCARGADO DE PLANTA DE TRATAMIENTO DE GAS

ENCARGADO DE PRESUPUESTOS

ENCARGADO DE PRODUCCION

ENCARGADO DE PRODUCTOS QUIMICOS

ENCARGADO DE PROYECTO

ENCARGADO DE SEGURIDAD

ENCARGADO DE SOLDADURA

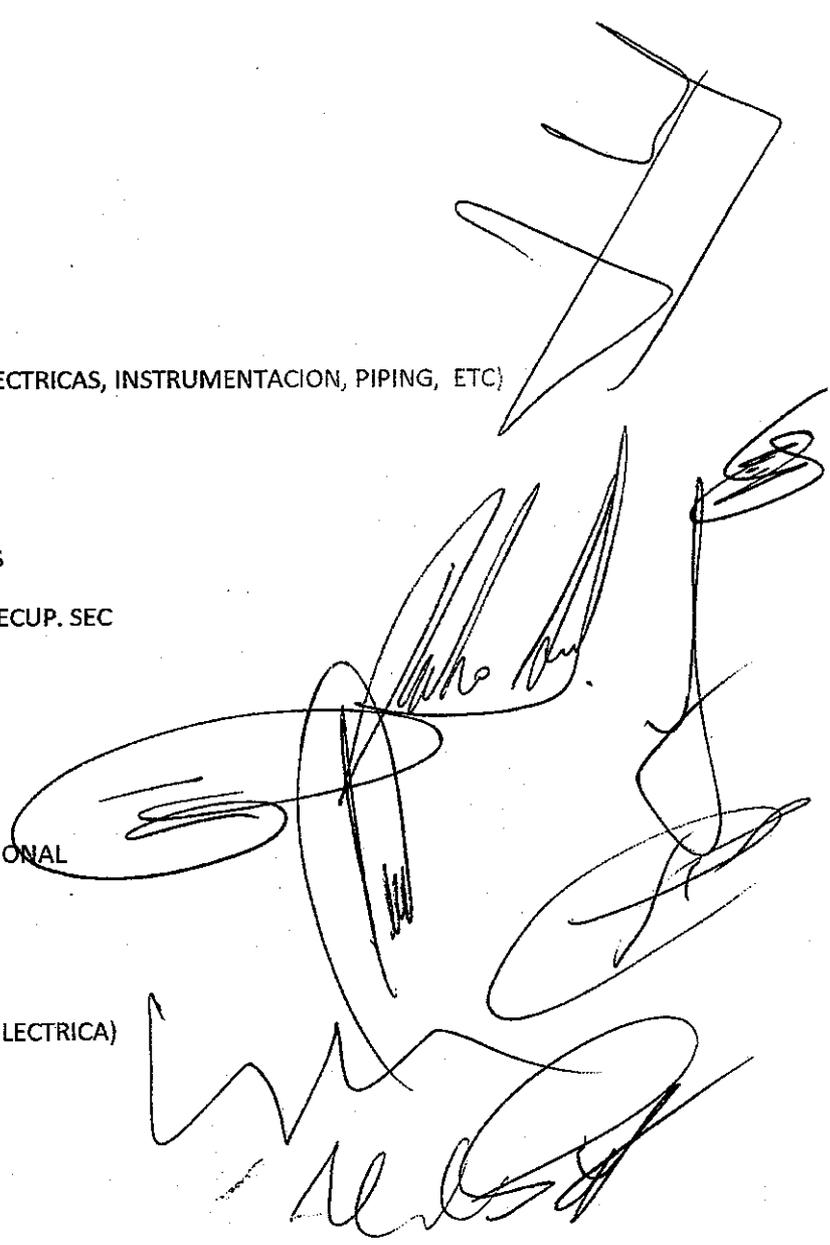
ENCARGADO DE TALLER FLOTA LIVIANA

Dr. MARCO ANTONIO PARRA  
Secretario de Coordinación  
Univ. P.L. 1977 - D.H.C.  
D.I.R.T. - I.E. y S.S.

The right side of the page contains several handwritten signatures and scribbles. At the top right, there is a signature that appears to be 'Dr. Marco Antonio Parra'. Below it, there are several large, overlapping scribbles and signatures in black ink, some of which are partially obscured by the text of the list. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized manner.

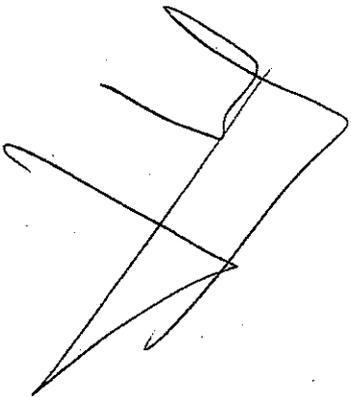
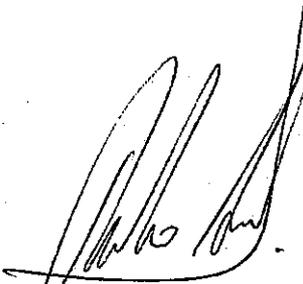
- ENCARGADO DE TAREAS GRALES.
- ENCARGADO DE TELEMETRIA
- ENCARGADO DE TOPOGRAFIA
- ENCARGADO DE TORNERIA DE BASE
- ENCARGADO DE TURNO
- ENCARGADO ELECTROMECHANICO
- ENCARGADO FACTURACION
- ENCARGADO FRACTURA
- ENCARGADO GENERACION ELECTRICA
- ENCARGADO HOT OIL/MOTOBOMBA/CALDERAS
- ENCARGADO INSTRUMENTAL
- ENCARGADO INSTRUMENTISTA
- ENCARGADO LABORATORIO I,II,III
- ENCARGADO LIQUIDACION DE SUELDOS
- ENCARGADO MANTENIMIENTO ELECTRICO
- ENCARGADO MANTENIMIENTO MECANICO
- ENCARGADO MOVIMIENTO DE SUELO
- ENCARGADO OBRAS (CIVIL, MECANICAS, ELECTRICAS, INSTRUMENTACION, PIPING, ETC)
- ENCARGADO PAÑOL
- ENCARGADO PESCA Y HERRAMIENTA
- ENCARGADO PLANTA COMPRESORA DE GAS
- ENCARGADO PLANTA DE TRATAMIENTO / RECUP. SEC
- ENCARGADO PROVEEDORES
- ENCARGADO RRHH
- ENCARGADO SANEAMIENTO AMBIENTAL
- ENCARGADO SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
- ENCARGADO TALLER FLOTA LIVIANA
- ENCARGADO TALLER FLOTA PESADA
- ENCARGADO TCT (TRABAJO CON TENSION ELECTRICA)
- ENCARGADO TRANSPORTE FLOTA LIVIANA

Dr. Humberto Pineda  
Secretario de Coordinación  
Laborales - O.R.C.  
M.I. - N.I.L y S.G.



ENCARGADO TRANSPORTE FLOTA PESADA  
ENCARGADOS DE MANTENIMIENTO EDILICIO  
ENCARGADOS DE MEDICIONES FISICAS  
ENGARGADO DE SISTEMAS Y MANT PREVENTIVO DE BASE  
ESPECIALISTA EN CONTROL DE MATERIALES  
GEOLOGO  
GEOLOGO DE CONTROL GEOLOGICO  
INGENIERO CAMPO CABLE  
INGENIERO CAMPO CEMENTACION  
INGENIERO CAMPO COIL  
INGENIERO CAMPO FRACTURA  
INGENIERO CAMPO HERRAMIENTA Y PESCA  
INGENIERO EN MANTENIMIENTO  
INGENIERO INSTRUMENTAL GEOLOGIA  
INGENIERO LABORATORIO ELECTRONICO  
INGENIERO LABORATORIO QUIMICO  
INSPECTOR DE RECUPERACION SECUNDARIA  
INSPECTOR DE OBRAS Y PROYECTOS  
INSPECTOR SEGURIDAD HIGIENE  
INSPECTOR DE ALMACENES  
INSPECTOR DE COMPRAS  
INSPECTOR DE ENERGIA  
INSPECTOR DE INGENIERIA  
INSPECTOR DE MANTENIMIENTO  
INSPECTOR DE OPERATIVO  
INSPECTOR DE PLANTA COMPRESORA DE GAS  
INSPECTOR DE PLANTA DE TRATAMIENTO DE GAS  
INSPECTOR DE PLANTA TRATAMIENTO DE PETROLEO  
INSPECTOR DE PRODUCCION  
INSPECTOR DE RRHH

  
Dr. HUMBERTO MARTÍNEZ GUTIÉRREZ  
Secretario de Investigación  
Ejército, F.C. 1966 - O.R.S.  
D.M.R.T. - MIE y ES




JEFE GEOLOGIA  
LICENCIADO EN SEGURIDAD E HIGIENE  
LIDER DE GPI  
LIDER DE AUTOMATIZACION  
LIDER DE CONSTRUCCIONES  
LIDER DE CORROSION  
LIDER DE DEPOSITO LOGISTICA  
LIDER DE ENERGIA ELECTRICA (GENERACION)  
LIDER DE INGENIERIA  
LIDER DE INSTRUMENTACION  
LIDER DE INTEGRIDAD  
LIDER DE INYECCION  
LIDER DE MANTENIMIENTO ELECTRICO  
LIDER DE MANTENIMIENTO MECANICO  
LIDER DE PERFORACION  
LIDER DE PLANTA DE TRATAMIENTO DE GAS  
LIDER DE PLANTATRATAMIENTO DE CRUDO  
LIDER DE PRODUCCION  
LIDER DE PULLING  
LIDER DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE  
LIDER DE SUPERVISION  
LIDER DE WORK OVER  
LIDER PROGRAMADOR  
LIDER RELEVANTE  
LIDER RRHH  
MEDICO DE SERVICIO DE SALUD  
PROFESIONAL ADMINISTRATIVO  
PROFESIONAL CONTROL DE CALIDAD  
PROFESIONAL DE DEPOSITO  
PROFESIONAL DE INFORMATICA

M. MONTAÑA  
Secretario de Consultación  
Ejido, N.º. 1 - S. P. D.  
2011 - 2012

The right side of the page contains several handwritten signatures and scribbles. At the top right, there is a signature above the stamp. Below the stamp, there is a large, stylized signature. Further down, there are two more signatures, one of which is partially obscured by a large scribble. At the bottom right, there is a large, complex scribble that overlaps with the bottom of the list of professions.

PROFESIONAL EN INTERPRETACION DE PERFIL

PROFESIONAL SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

REPRESENTANTE DE CUENTA

REPRESENTANTE TECNICO

RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO

RESPONSABLE IDONEO DEPOSITO

SUPERINTENDENTE

SUPERINTENDENTE DE RECUPERACION SECUNDARIA

SUPERINTENDENTE DE CONTRATO

SUPERINTENDENTE DE OPERACIONES Y EQUIPOS

SUPERINTENDENTE DE PLANTA DE TRATAMIENTO DE PETROLEO

SUPERINTENDENTE DE ENERGIA

SUPERINTENDENTE DE INGENIERIA

SUPERINTENDENTE DE OBRAS Y PROYECTOS

SUPERINTENDENTE DE PRODUCCION

SUPERINTENDENTE DE LOGISTICA

SUPERINTENDENTE DE MANTENIMIENTO

SUPERINTENDENTE DE RRHH

SUPERINTENDENTE DE SEGURIDAD E HIGIENE

SUPERINTENDENTE DE GAS

SUPERV. COORDINADOR DE SEGURIDAD Y VIGILANCIA

SUPERVISOR MEDIO AMBIENTE

SUPERVISOR COMEDOR

SUPERVISOR COORDINADOR ALIMENTACION

SUPERVISOR COORDINADOR CERTIFICACION

SUPERVISOR COORDINADOR COBERTURA Y SALUD

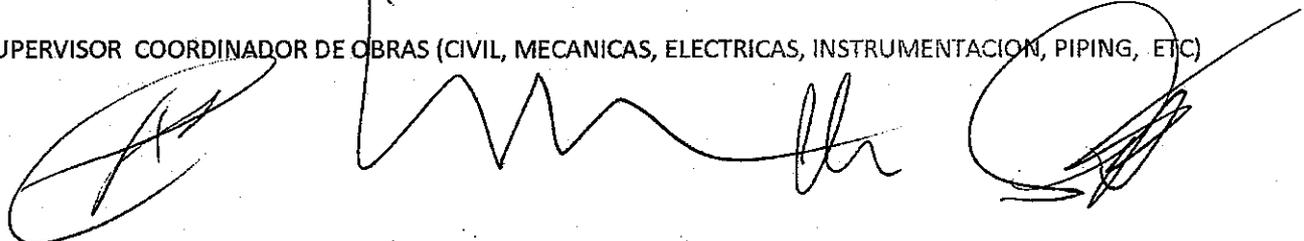
SUPERVISOR COORDINADOR COMEDOR

SUPERVISOR COORDINADOR DE DUCTOS (SOLDADORES, TRAZADORES, CAÑISTA, AMOLADORES, ETC)

SUPERVISOR COORDINADOR DE INFORMATICA

SUPERVISOR COORDINADOR DE OBRAS (CIVIL, MECANICAS, ELECTRICAS, INSTRUMENTACION, PIPING, ETC)

Dr. ANTONIO FERRER PUITE  
Secretario de Inspeccion  
Lp. 100.100.100 - D. 100.100.100  
Unidad de Inspeccion y SG



SUPERVISOR COORDINADOR DE RRHH  
SUPERVISOR COORDINADOR MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE EXTRACCION  
SUPERVISOR COORDINADOR PLANTA DE TRATAMIENTO / RECUP. SEC  
SUPERVISOR COORDINADOR PLANTA DE TRATAMIENTO DE GAS  
SUPERVISOR COORDINADOR PRODUCTOS QUIMICOS  
SUPERVISOR COORDINADOR TCT (TRABAJOS CON TENSION ELECTRICA)  
SUPERVISOR COORDINADOR TOPOGRAFIA  
SUPERVISOR DE DUCTOS (SOLDADORES,TRAZADORES,CAÑISTA,AMOLADORES,ETC)  
SUPERVISOR DE AUTOMATIZACION  
SUPERVISOR DE CENTRAL TERMoeLECTRICA Y CICLO COMBINADO  
SUPERVISOR DETECCION DE INTERFERENCIA  
SUPERVISOR INSTRUMENTISTA  
SUPERVISOR LIQUIDACION DE SUELDO  
SUPERVISOR MANTENIMIENTO  
SUPERVISOR MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE EXTRACCION  
SUPERVISOR MOVIMIENTO DE SUELO  
SUPERVISOR PAÑOL  
SUPERVISOR PLANTA DE TRATAMIENTO / RECUP. SEC  
SUPERVISOR PRODUCTOS QUIMICOS  
SUPERVISOR SOLDADURA  
SUPERVISOR ADMIN DE SISTEMAS  
SUPERVISOR ALAMBRE  
SUPERVISOR ALIMENTACION  
SUPERVISOR CAMPO CABLE  
SUPERVISOR CAMPO CEMENTACION  
SUPERVISOR CAMPO COIL TUBING  
SUPERVISOR CAMPO FRACTURA  
SUPERVISOR CAÑISTAS  
SUPERVISOR CARGAS LIQUIDAS  
SUPERVISOR CARGAS SOLIDAS

*[Handwritten signature]*  
M. MURRAY  
Secretario de Gerencia  
Dpto. de Operaciones  
DIRECCIÓN DE INGENIERIA

*[Large handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

SUPERVISOR CERTIFICACION

SUPERVISOR COBERTURA Y SALUD

SUPERVISOR COCINA

SUPERVISOR COMPRAS

SUPERVISOR COMPRESORA DE GAS

SUPERVISOR COMUNICACIÓN Y SISTEMAS

SUPERVISOR CONTROL DE CALIDAD

SUPERVISOR CONTROL DE GESTION

SUPERVISOR CONTROL DE SISTEMAS

SUPERVISOR CONTROL DOCUMENTARIO

SUPERVISOR CONTROL EXPENDIO DE COMBUSTIBLE

SUPERVISOR COODINADOR DE UNIDAD LAC (UNIDAD DE AUTOMATICA DE CONTROL DE CRUDO)

SUPERVISOR COORDINADOR MEDIO AMBIENTE

SUPERVISOR COORDINADOR MANTENIMIENTO

SUPERVISOR COORDINADOR MOVIMIENTO DE SUELO

SUPERVISOR COORDINADOR SOLDADURA

SUPERVISOR COORDINADOR ADMIN DE SISTEMAS

SUPERVISOR COORDINADOR ANALISTA DE LABORATORIO

SUPERVISOR COORDINADOR CAÑISTAS

SUPERVISOR COORDINADOR CARGAS SOLIDAS

SUPERVISOR COORDINADOR COCINA

SUPERVISOR COORDINADOR COMPRESORA DE GAS

SUPERVISOR COORDINADOR CONTROL DE GESTION

SUPERVISOR COORDINADOR DE MANTENIMIENTO EDILICIO

SUPERVISOR COORDINADOR DE PRODUCCION

SUPERVISOR COORDINADOR DE RECUPERACION SECUNDARIA

SUPERVISOR COORDINADOR DE AUTOMATIZACION

SUPERVISOR COORDINADOR DE CENTRAL TERMoeLECTRICA Y CICLO COMBINADO

SUPERVISOR COORDINADOR DE CONTROL DE STOCK

SUPERVISOR COORDINADOR DE FACTURACION

Dr. Humberto Pérez  
Ejecutivo de Operaciones  
Lima, Perú - 1991 - U.P.C.  
Cable: - IntE y ES

The right side of the page contains several handwritten signatures and scribbles. At the top right, there is a signature that appears to be 'H. Pérez' with a circular stamp or scribble next to it. Below this, there are several other signatures, some of which are very large and stylized, overlapping the text of the list. The signatures are in black ink and vary in complexity, with some being simple lines and others being more elaborate flourishes.

SUPERVISOR COORDINADOR DE GESTION Y PROCEDIMIENTOS  
SUPERVISOR COORDINADOR DE MEDICIONES FISICAS  
SUPERVISOR COORDINADOR DE OBRAS Y PROYECTOS  
SUPERVISOR COORDINADOR DE PLANTA TRATAMIENTO DE PETROLEO  
SUPERVISOR COORDINADOR DE PROYECTO  
SUPERVISOR COORDINADOR DE TAREAS GENERALES  
SUPERVISOR COORDINADOR DEPOSITO  
SUPERVISOR COORDINADOR DETECCION DE INTERFERENCIA  
SUPERVISOR COORDINADOR GENERACION ELECTRICA  
SUPERVISOR COORDINADOR HORNOS PIROLITICOS  
SUPERVISOR COORDINADOR HOT OIL/MOTOBOMBA/CALDERAS  
SUPERVISOR COORDINADOR LIMPIEZA  
SUPERVISOR COORDINADOR LIQUIDACION DE SUELDO  
SUPERVISOR COORDINADOR MANTENIMIENTO ELECTRICO  
SUPERVISOR COORDINADOR SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL  
SUPERVISOR COORDINADOR SEGURIDAD HIGIENE  
SUPERVISOR COORDINADOR TALLER FLOTA LIVIANA  
SUPERVISOR COORDINADOR TALLER FLOTA PESADA  
SUPERVISOR COORDINADOR TELEMETRIA  
SUPERVISOR COORDINADOR TRANSPORTE FLOTA LIVIANA  
SUPERVISOR COORDINADOR CABLE  
SUPERVISOR COORDINADOR CARGAS LIQUIDAS  
SUPERVISOR COORDINADOR CEMENTACION  
SUPERVISOR COORDINADOR CERTIFICACION  
SUPERVISOR COORDINADOR COIL  
SUPERVISOR COORDINADOR COMPRAS  
SUPERVISOR COORDINADOR COMUNICACION Y SISTEMAS  
SUPERVISOR COORDINADOR CONTROL DE SISTEMAS  
SUPERVISOR COORDINADOR CONTROL DOCUMENTARIO  
SUPERVISOR COORDINADOR CONTROL EXPENDIO DE COMBUSTIBLE

Dr. WALTER ALBERTO MARTINEZ  
Coordinador de Supervision  
L.P. No. 1 - U.R.C.  
D. de I. - MIB y ES

The right side of the page contains several handwritten signatures and scribbles. At the top right, there is a signature that appears to be 'W. Martinez'. Below it, there are several large, stylized signatures and scribbles, some of which are circled or underlined. The signatures are written in black ink and vary in complexity, with some being very large and sweeping.

SUPERVISOR COORDINADOR DE CAPACITACION  
SUPERVISOR COORDINADOR DE ADMINISTRACION  
SUPERVISOR COORDINADOR DE ALAMBRE  
SUPERVISOR COORDINADOR DE BANDEJA Y LLAVE  
SUPERVISOR COORDINADOR DE CONTADURIA  
SUPERVISOR COORDINADOR DE CORRIMIENTO Y MANTENIMIENTO DE AIB  
SUPERVISOR COORDINADOR DE ENERGIA  
SUPERVISOR COORDINADOR DE GAS  
SUPERVISOR COORDINADOR DE INFORMATICA  
SUPERVISOR COORDINADOR DE INGENIERIA  
SUPERVISOR COORDINADOR DE LOGISTICA  
SUPERVISOR COORDINADOR DE MANTENIMIENTO  
SUPERVISOR COORDINADOR DE OPERACION DUAL  
SUPERVISOR COORDINADOR DE OPERACIONES Y EQUIPOS  
SUPERVISOR COORDINADOR DE PRODUCCION  
SUPERVISOR COORDINADOR DE RRHH  
SUPERVISOR COORDINADOR DE SERVICIOS DE SALUD  
SUPERVISOR COORDINADOR DE TALLER  
SUPERVISOR COORDINADOR DE TRANSPORTE  
SUPERVISOR COORDINADOR ELECTROMECHANICO  
SUPERVISOR COORDINADOR ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS  
SUPERVISOR COORDINADOR FRACTURA  
SUPERVISOR COORDINADOR HERRAMIENTA Y PESCA  
SUPERVISOR COORDINADOR LABORATORIO ELECTRONICO  
SUPERVISOR COORDINADOR LABORATORIO QUIMICO  
SUPERVISOR COORDINADOR  
LABORATORIOS(ELECTRICO,SUELO,MECANICO,HORMIGON,AGUA,SOLDADURA,QUIMICO,GAS,PETROLEO,AM  
SUPERVISOR COORDINADOR MANTENIMIENTO MECANICO  
SUPERVISOR COORDINADOR MANTENIMIENTO ELECTRICO  
SUPERVISOR COORDINADOR MANTENIMIENTO SOLDADURA  
SUPERVISOR COORDINADOR MEDIO AMBIENTE

Dr. MATEO F. FERRER  
Coordinador de Capacitación  
Laboratorio de Capacitación  
Educativa y ES

A collection of handwritten signatures and scribbles in black ink, located on the right side of the page. Some signatures are enclosed in circles or ovals. The scribbles are large and abstract, overlapping the text area.

SUPERVISOR COORDINADOR OFICINA TECNICA  
SUPERVISOR COORDINADOR PRESUPUESTOS  
SUPERVISOR COORDINADOR PRODUCTOS QUIMICOS  
SUPERVISOR COORDINADOR SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE  
SUPERVISOR COORDINADOR INSTRUMENTISTA  
SUPERVISOR COORDINADOR PAÑOL  
SUPERVISOR COORDINADOR TALLER FLOTA LIVIANA  
SUPERVISOR COORDINADOR CONTROL DE CALIDAD  
SUPERVISOR DE CAPACITACION  
SUPERVISOR DE ADMINISTRACION  
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO EDILICIO  
SUPERVISOR DE PRODUCCION  
SUPERVISOR DE BANDEJA Y LLAVE  
SUPERVISOR DE CONTADURIA  
SUPERVISOR DE CONTRATOS  
SUPERVISOR DE CONTROL DE STOCK  
SUPERVISOR DE COORDINADOR DE GESTION Y PROCEDIMIENTOS  
SUPERVISOR DE CORRIMIENTO Y MANTENIMIENTO DE AIB  
SUPERVISOR DE ELECTRICIDAD  
SUPERVISOR DE ENSAYO NO DESTRUCTIVO  
SUPERVISOR DE FACTURACION  
SUPERVISOR DE GEOLOGIA  
SUPERVISOR DE GESTION Y PROCEDIMIENTOS  
SUPERVISOR DE INFORMATICA  
SUPERVISOR DE INSTRUMENTACION  
SUPERVISOR DE INYECCION  
SUPERVISOR DE LABORATORIO QUIMICO  
SUPERVISOR DE LOGISTICA  
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO ELECTRICO  
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO ELECTRONICO

Dr. MARIO PEREZ PINO  
Coordinador de Supervision  
Lp. No. 1 - D.A.C.  
D.A.M.T. - MIE y EG

The right side of the page contains several handwritten signatures and scribbles. At the top right, there is a signature that appears to be 'M. Perez Pino'. Below it, there are several large, overlapping scribbles and signatures, some of which are partially obscured by the text of the list. The signatures are in black ink and vary in style, with some being very fluid and others more blocky.

SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO MECANICO

SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO SOLDADURA

SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO Y DISTRIBUCION ELECTRICA ALTA TENSION

SUPERVISOR DE MEDICIONES FISICAS

SUPERVISOR DE MOTOBOMBA

SUPERVISOR DE OBRAS (CIVIL, MECANICAS, ELECTRICAS, INSTRUMENTACION, PIPING, ETC)

SUPERVISOR DE PROYECTO

SUPERVISOR DE RRHH

SUPERVISOR DE SEGURIDAD

SUPERVISOR DE SERVICIO DE CAMPO DUAL

SUPERVISOR DE SISTEMAS Y MANT PREVENTIVO

SUPERVISOR DE SOLDADURA

SUPERVISOR DE TAREAS GENERALES

SUPERVISOR DE TCT

SUPERVISOR DE TRANSPORTE

SUPERVISOR DE TRANSPORTE FLOTA PESADA

SUPERVISOR DE UNIDAD LAC (UNIDAD DE AUTOMATICA DE CONTROL DE CRUDO)

SUPERVISOR DEPOSITO

SUPERVISOR ELECTRICO

SUPERVISOR ELECTROMECHANICO

SUPERVISOR EN CONTROL DE MATERIALES

SUPERVISOR GENERACION ELECTRICA

SUPERVISOR HORNOS PIROLITICOS

SUPERVISOR HOT OIL / MOTOBOMBA/CALDERAS

SUPERVISOR JUNIOR

SUPERVISOR

LABORATORIOS(ELECTRICO.SUELO.MECANICO.HORMIGON.AGUA.SOLDADURA.QUIMICO.GAS.PETROLEO.AN

SUPERVISOR LIMPIEZA

SUPERVISOR MANTENIMIENTO ELECTRICO

SUPERVISOR MANTENIMIENTO MECANICO

SUPERVISOR MASTER

El Ministerio del Poder Judicial  
del Poder Judicial  
Laboral, en el C. 100 - 11402  
Bogotá - D. C. 1955

A collection of handwritten signatures and scribbles in black ink, located on the right side of the page. Some signatures are large and stylized, while others are smaller and more legible. They appear to be overlapping and partially obscuring the text of the list.

SUPERVISOR MECANICO

SUPERVISOR MEDIO AMBIENTE

SUPERVISOR OFICINA TECNICA

SUPERVISOR PAÑOL

SUPERVISOR PESCA Y HERRAMIENTA

SUPERVISOR PLANTA CEMENTO

SUPERVISOR PLANTA DE TRATAMIENTO DE GAS

SUPERVISOR PRESUPUESTOS

SUPERVISOR SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE

SUPERVISOR SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

SUPERVISOR SENIOR

SUPERVISOR TALLER FLOTA LIVIANA

SUPERVISOR TALLER FLOTA PESADA

SUPERVISOR TCT (TRABAJOS CON TENSION ELÉCTRICA)

SUPERVISOR TECNICO INSTRUMENTAL DE CAMPO

SUPERVISOR TELEMETRIA

SUPERVISOR TOPOGRAFIA

SUPERVISOR TRANSPORTE FLOTA LIVIANA

SUPERVISOR TRANSPORTE FLOTA PESADA

TECNICO DE LABORATORIO QUIMICO

TECNICO DE SEGURIDAD E HIGIENE

TECNICO INSTRUMENTISTA EN GEOLOGIA

TECNICO MANTENIMIENTO ELECTRICO

TECNICO MANTENIMIENTO ELECTRONICO

INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS  
INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS  
INSTITUTO VENEZOLANO DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS Y TECNOLÓGICAS

A collection of handwritten signatures and stamps. One stamp is a circular seal with illegible text. There are several large, stylized signatures in black ink, some overlapping each other. The signatures are located on the right side and bottom of the page.

